



ЗАТВЕРДЖУЮ
 Декан факультету управління,
 адміністрування та туризму
 Євгеній РУДНІЧЕНКО
 01.09.2022 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Управління підприємницьким потенціалом

Призначення Робочої програми Для освітніх програм різних спеціальностей

Рівень вищої освіти – Третій (освітньо-науковий)

Обсяг дисципліни – 4 кредитів ЄКТС

Мова навчання – українська

Статус дисципліни: вибіркова

Факультет – Управління, адміністрування та туризму

Кафедра – Економічної теорії, підприємництва та торгівлі

Форма навчання	Обсяг дисципліни		Кількість годин						Курсовий проект	Курсова робота	Форма семестрового контролю	
			Аудиторні заняття				Індивідуальна робота студента	Самостійна робота, в т.ч. ІР			Залік	Іспит
	Європейські кредити	Години	Разом	Лекції	Лабораторні роботи	Практичні заняття						
денна	4	120	36	18	-	18	-	84	-	-	+	-

Робоча програма складена на основі освітніх програм підготовки доктора філософії і стандартів вищої освіти

Робоча програма складена


 Підпис

д-р. екон. наук..., проф. Ольга ГОНЧАР
 Ініціали, прізвище

Схвалена на засіданні кафедри

економічної теорії, підприємництва та торгівлі
 (назва кафедри)

Протокол від 26.08.2022 р. № 1

Зав. кафедри


 Підпис

Лариса ЛЮБОХИНЕЦЬ
 Ініціали, прізвище

2 ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Дисципліна «Управління підприємницьким потенціалом» є вибірковою дисципліною і займає одне з провідних місць у підготовці фахівців третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти «доктор філософії»

Мета дисципліни. Формування у здобувачів спеціальних теоретичних знань про методи та процеси управління формуванням, функціонуванням та розвитком підприємницького потенціалу бізнес-структур в сучасних умовах турбулентних змін ринку як збалансованої соціально – економічної системи.

Предмет дисципліни. Теоретико-методичні і практичні аспекти розробки і реалізації системи методів і процесів управління підприємницьким потенціалом бізнес-структур.

Завдання дисципліни. Формування у здобувачів глибоких теоретичних знань і практичних вмінь щодо розробки і застосування ефективних підходів до управління формуванням, реалізацією та розвитком підприємницького потенціалу бізнес-структур, ефективністю його використання за сучасними соціально – економічними критеріями; набуття вмінь обґрунтовувати і використовувати механізми оцінки ризиків і загроз та антикризового управління підприємницькими структурами.

Результати навчання. Здобувач вищої освіти, який успішно завершив вивчення дисципліни повинен вміло вибирати та використовувати методи та інструментарій для обґрунтування рішень щодо формування, реалізації та розвитку підприємницького потенціалу на рівні бізнес-структур; аналізувати стан структурних елементів підприємницького потенціалу та обґрунтовувати заходи щодо їх оптимізації та збалансування; оцінювати кон'юнктуру ринків діяльності, розробляти заходи щодо підвищення ділової активності бізнес-структур на ринку; демонструвати підприємливість в різних напрямках діяльності, вміння проводити пошук інноваційних рішень щодо розвитку підприємницького потенціалу.

3 СТРУКТУРА ЗАЛКОВИХ КРЕДИТІВ ДИСЦИПЛІНИ

Назва теми	Кількість годин, відведених на		
	лекції	практичні	СРС
1. Підприємницький потенціал в системі управління бізнес-структур.	2	2	9
2. Методи управління підприємницьким потенціалом за умов євроінтеграції.	2	2	9
3. Оцінювання підприємницького потенціалу в системі управління конкурентоспроможністю підприємства.	2	2	10
4. Інформаційне забезпечення та інноваційні технології в управлінні потенціалом бізнес-структур.	2	2	9
5. Управління формуванням і використанням трудового потенціалу бізнес-структур.	2	2	9
6. Управління конкурентоспроможністю підприємницького потенціалу.	2	2	10
7. Управління результативністю використання підприємницького потенціалу.	2	2	10
8. Особливості інноваційного відтворення підприємницького потенціалу.	2	2	9
9. Стратегізація управління підприємницьким потенціалом.	2	2	9
Разом:	18	18	84

4 ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

4.1. Зміст лекційного курсу

Номер лекції	Перелік тем лекцій, їх анотації	Кіль-ть годин
1	<p>Тема 1. Підприємницький потенціал в системі управління бізнес-структур. Еволюція концепції управління підприємницьким потенціалом бізнес-структур. Схематизація підприємницького потенціалу в системі управління підприємством. Діагностика підприємницького потенціалу інструментами графоаналітичного методу. Література: [5]; [6]; [9] с.8-14; [11] с.11-15; [13] с.24-47; [13]; [14]</p>	2
2	<p>Тема 2. Методи управління підприємницьким потенціалом за умов євроінтеграції. Структурування підприємницького потенціалу з метою його управління. Чинники удосконалення управління підприємницьким потенціалом та його елементами. Антисипативне управління розвитком підприємницького потенціалу. Література: [5]; [6]; [9] с.20-32; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [16]</p>	2
3	<p>Тема 3. Оцінювання підприємницького потенціалу в системі управління конкурентоспроможністю підприємства. Методичні засади оцінювання підприємницького потенціалу бізнес-структур на основі процесного підходу. Необхідність та основні етапи управління конкурентоспроможністю підприємницького потенціалу. Основні управлінські процеси, які уможливають регулювання вартості підприємницького потенціалу. Література: [5]; [6]; [9] с.20-32; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [16]</p>	2
4	<p>Тема 4. Інформаційне забезпечення та інноваційні технології в управлінні потенціалом бізнес-структур. Підприємницьке середовище та складові інформаційного забезпечення управління підприємницьким потенціалом. Зовнішня інформація, про ефективність реалізації підприємницького потенціалу. Інформація, яка формується внутрішньою звітністю бізнес-структур. Інноваційно-організаційне забезпечення механізму управління підприємницьким потенціалом. Література: [1]; [2]; [5]; [6]; [9] с.20-32; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [15]</p>	2
5	<p>Тема 5. Управління формуванням і використанням трудового потенціалу бізнес-структур. Трудовий потенціал підприємства і його складові. Інтелектуальний капітал як складова підприємницького потенціалу. Основні принципи кадрової політики та соціальний клімат колективу. Моделювання процесів управління трудовим потенціалом. Особливості мотиваційного потенціалу, характеристика його основних компонентів. Оцінка результативності використання трудового потенціалу бізнес-структур. Література: [2]; [5]; [6]; [9] с.20-32; [10]; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [15]</p>	2
6	<p>Тема 6. Управління конкурентоспроможністю підприємницького потенціалу. Підприємницький потенціал в системі управління конкурентоспроможністю бізнес-структур. Конкурентоспроможність підприємницького потенціалу. Вибір і обґрунтування методології визначення та оцінки конкурентоспроможності підприємницького потенціалу з урахуванням особливостей бізнес-процесів. Сукупність індикаторів, що формують матрицю конкурентоспроможності підприємницького потенціалу. Література: [3]; [6]; [9] [11]; [12; [13]; [16]</p>	2
7	<p>Тема 7. Управління результативністю використання підприємницького потенціалу.</p>	2

	<p>Комплексне економічне оцінювання підприємницького потенціалу. Методи оцінки ефективності реалізації підприємницького потенціалу бізнес-структур. Визначення детермінант розвитку підприємницького потенціалу. Розробка програм підвищення результативності використання потенціалу та його складових. Формування сприятливого мотиваційного середовища розвитку підприємницького потенціалу.</p> <p>Література: [1]; [2]; [6]; [7] с.112-148; [8] с.202-248; [9] с.20-32; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [16]</p>	
8	<p>Тема 8 Особливості інноваційного відтворення підприємницького потенціалу.</p> <p>Ділова активність бізнес-структур на ринку та типи ринкових стратегій. Інноваційне відтворення підприємницького потенціалу в умовах динамічних змін. Особливості інноваційного відтворення підприємницького потенціалу.</p> <p>Література: [1]; [2]; [6]; [7] с.165-184; [8] с.249-26748; [9] с.20-32; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [16]</p>	2
9	<p>Тема 9. Стратегізація управління підприємницьким потенціалом.</p> <p>Формування механізму стратегічного управління підприємницьким потенціалом бізнес-структур. Характеристика факторів, що визначають ефективність управління підприємницьким потенціалом. Процеси антикризового управління потенціалом. Основні компоненти механізму протидії кризовим процесам: утримуючі, адаптивні. Поняття та сутність реактивного управління.</p> <p>Література: [1]; [2]; [6]; [7] с.208-126; [8] с. 298-315; [9] с.284-3024; [10]; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [16]</p>	2
Разом		18

4.2 Зміст практичних занять

Номер теми	Назва теми практичного заняття	Годин
1	Підприємницький потенціал в системі управління бізнес-структур. Література: [5]; [6]; [9] с.8-14; [11] с.11-15; [13] с.49-47; [13]; [14]	2
2	Методи управління підприємницьким потенціалом за умов євроінтеграції. Література: [5]; [6]; [9] с.20-32; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [16]	2
3	Оцінювання підприємницького потенціалу в системі управління конкурентоспроможністю підприємства. Література: [5]; [6]; [9] с.20-32; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [16]	2
4	Інформаційне забезпечення та інноваційні технології в управлінні потенціалом бізнес-структур. Література: [1]; [2]; [5]; [6] с.65-83; [9]; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [15]	2
5	Управління формуванням і використанням трудового потенціалу бізнес-структур. Література: [2]; [5]; [6]; [9] с.20-32; [10]; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [15]	2
6	Управління конкурентоспроможністю підприємницького потенціалу. Література: [3]; [6]; [9] [11]; [12]; [13]; [16]	2
7	Управління результативністю використання підприємницького потенціалу. Література: [1]; [2]; [6]; [7] с.112-148; [8] с.202-248; [9] с.20-32; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [16]	2
8	Особливості інноваційного відтворення підприємницького потенціалу. Література: [1]; [2]; [6]; [7] с.165-184; [8] с.249-26748; [9] с.20-32; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [16]	2
9	Стратегізація управління підприємницьким потенціалом. Література: [1]; [2]; [6]; [7] с.208-126; [8] с. 298-315; [9] с.284-3024; [10]; [11] с.18-24; [13] с.63 -87; [13]; [14]; [16]	2
Разом		18

4.3 Зміст самостійної (у т.ч. індивідуальної) роботи

Самостійна робота здобувачів денної форми навчання полягає у систематичному опрацюванні програмного матеріалу, підготовці до практичних занять, тестування з теоретичного матеріалу, виконанні індивідуального завдання.

№ тижня	Назва теми	Кількість годин
1	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Отримання завдання для виконання індивідуального завдання.	4
2	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Підбір матеріалів, опрацювання літературних джерел для виконання індивідуального домашнього завдання.	4
3	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Підбір матеріалів, опрацювання літературних джерел для виконання індивідуального домашнього завдання.	4
4	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Виконання ІДЗ.	4
5	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття.	4
6	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Виконання ІДЗ.	4
7	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Підготовка тестового контролю 1 за темами 1-4.	5
8	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Виконання ІДЗ.	5
9	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Виконання ІДЗ.	5
10	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Виконання ІДЗ.	5
11	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Виконання ІДЗ.	5
12	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Здача ІДЗ.	5
13	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття.	5
14	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Здача ІДЗ.	5
15	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Здача ІДЗ.	5
16	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Підготовка тестового контролю 2 за темами 5-9.	5
17	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Здача ІДЗ.	5
18	Опрацювання теоретичного матеріалу. Підготовка до практичного заняття. Здача ІДЗ.	5
	Разом за семестр	84

Керівництво самостійною роботою та контроль за виконанням індивідуальних завдань здійснюється викладачем згідно з розкладом консультацій у позаурочний час.

5 ТЕХНОЛОГІЇ НАВЧАННЯ

Процес навчання з дисципліни ґрунтується на використанні традиційних та сучасних технологій, зокрема: лекції (з використанням методів проблемного навчання і візуалізації); практичні заняття, рішення практичних та ситуаційних завдань, самостійна робота (індивідуальні завдання і мають за мету – оволодіння здобувачами вищої освіти спеціальною термінологією і набуття ними практичних навичок щодо управління підприємницьким потенціалом в сучасних умовах турбулентних змін ринку, необхідними для розв'язання наукових та прикладних завдань у галузі професійної та дослідницько-інноваційної діяльності.

6 МЕТОДИ КОНТРОЛЮ

Поточний контроль здійснюється під час лекційних, практичних занять, а також у дні проведення контрольних заходів, встановлених робочою програмою і графіком навчального процесу. При цьому використовуються такі методи поточного контролю:

- розв'язування задач на практичних заняттях та виконання домашніх завдань;
- тестовий контроль матеріалу з теми;
- презентація індивідуальних завдань.

При виведенні підсумкової семестрової оцінки враховуються результати як поточного контролю, так і підсумкового контрольного заходу, який проводиться шляхом виконання завдання з усього матеріалу дисципліни. Здобувач, який набрав позитивний середньозважений бал за поточну роботу і не здав підсумковий контрольний захід (іспит), вважається невстигаючим.

7 ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Оцінювання академічних досягнень здобувача вищої освіти здійснюється відповідно до «Положення про контроль і оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти у ХНУ». Кожний вид роботи з дисципліни оцінюється за **чотирибальною** шкалою. Семестрова підсумкова оцінка визначається як середньозважена з усіх видів навчальної роботи, виконаних і зданих **позитивно** з урахуванням коефіцієнта вагомості. Вагові коефіцієнти змінюються залежно від структури дисципліни і важливості окремих видів її робіт.

Оцінка, яка виставляється за практичне заняття, складається з таких елементів: усне опитування здобувачів; знання теоретичного матеріалу з теми; якість оформлення розв'язання задач; вільне володіння здобувачем спеціальною термінологією і уміння професійно обґрунтувати прийняті управлінські рішення; якість підготовки аналітично-пояснювальних записок до розв'язуваних завдань.

Пропущене практичне заняття здобувач зобов'язаний відпрацювати у встановлений викладачем термін, але не пізніше, ніж за два тижні до кінця теоретичних занять у семестрі.

Засвоєння здобувачів теоретичного матеріалу з дисципліни оцінюється тестуванням. Виконання індивідуальних завдань і задач, завершується їх презентацією у терміни, встановлені графіком самостійної роботи.

Оцінювання знань студентів здійснюється за такими критеріями:

Оцінка за національною шкалою	Узагальнений критерій
Відмінно	Здобувач глибоко і у повному обсязі опанував зміст навчального матеріалу, легко в ньому орієнтується і вміло використовує понятійний апарат; уміє пов'язувати теорію з практикою, вирішувати практичні завдання, впевнено висловлювати і обґрунтовувати свої судження. Відмінна оцінка передбачає грамотний, логічний виклад відповіді (як в усній, так і у письмовій формі), якісне зовнішнє оформлення роботи. Здобувач не вагається при видозміні запитання, вміє робити детальні та узагальнюючі висновки. При відповіді допустив дві-три несуттєві похибки .
Добре	Здобувач виявив повне засвоєння навчального матеріалу, володіє понятійним апаратом, орієнтується у вивченому матеріалі; свідомо використовує теоретичні знання для вирішення практичних задач; виклад відповіді грамотний, але у змісті і формі відповіді можуть мати місце окремі неточності, нечіткі формулювання закономірностей тощо. Відповідь здобувача має будуватися на основі самостійного мислення. Здобувач у відповіді допустив дві-три несуттєві помилки .
Задовільно	Здобувач виявив знання основного програмного матеріалу в обсязі, необхідному для подальшого навчання та практичної діяльності за професією, справляється з виконанням практичних завдань, передбачених програмою. Як правило, відповідь здобувача будується на рівні репродуктивного мислення, студент має слабкі знання структури курсу, допускає неточності і суттєві помилки у відповіді, вагається при відповіді на видозмінене запитання. Разом з тим набув навичок, необхідних для виконання нескладних практичних завдань, які відповідають мінімальним критеріям оцінювання і володіє знаннями, що дозволяють йому під керівництвом викладача усунути неточності у відповіді.
Незадовільно	Здобувач виявив розрізнені, безсистемні знання, не вміє виділяти головне і другорядне, допускається помилок у визначенні понять, перекручує їх зміст, хаотично і невпевнено викладає матеріал, не може використовувати знання при вирішенні практичних завдань. Як правило, оцінка "незадовільно" виставляється здобувачеві, який не може продовжити навчання без додаткової роботи з вивчення дисципліни.

Структурування дисципліни за видами робіт і оцінювання результатів навчання здобувачів у семестрі за ваговими коефіцієнтами

Аудиторна робота			Самостійна робота	Семестровий контроль
Практичні заняття (мінімальна кількість оцінок - 4)	Тестовий контроль		Індивідуальне завдання	Залік
Т 1-9	ТК (Т1-Т4)	ТК2 (Т5-Т9)		
ВК: 0,4	0,2	0,2	0,2	За рейтингом

Примітка: ВК – ваговий коефіцієнт.

Оцінювання результатів тестового контролю

Кожен з двох тестів, передбачених робочою програмою, складається із 25 тестових завдань. Максимальна сума балів, яку може набрати студент за результатами тестування, складає 5.

Відповідно до таблиці структурування видів робіт за тематичний контроль здобувач залежно від кількості правильних відповідей може отримати від 3 до 5 балів:

Розподіл балів в залежності від наданих правильних відповідей на тестові завдання

Кількість правильних відповідей	1–13	14–16	17–22	23–25
Відсоток правильних відповідей	0-59	60-74	75-89	90-100
Кількість балів	-	3	4	5

На тестування відводиться 25 хвилин. Правильні відповіді студент записує у талоні відповідей. Студент може також пройти тестування і в онлайн режимі у Модульному середовищі для навчання на сторінці навчальної дисципліни. Тестування здобувачів вищої освіти у Модульному середовищі для навчання автоматично оцінюються за критеріями, наведеними у таблиці вище.

При отриманні негативної оцінки тест слід перездати до терміну наступного контролю.

Підсумкова оцінка з дисципліни виставляється за результатами роботи здобувача впродовж семестру. Семестрова підсумкова оцінка визначається як середньозважена з усіх видів робіт, передбачених робочою програмою.

Підсумкова семестрова оцінка за інституційною шкалою і шкалою ЄКТС встановлюється в автоматизованому режимі після внесення викладачем усіх оцінок до електронного журналу

Співвідношення інституційної шкали оцінювання і шкали оцінювання ЄКТС наведені у таблиці.

Співвідношення інституційної шкали оцінювання і шкали оцінювання ЄКТС

Оцінка ЄКТС	Інституційна шкала балів	Інституційна оцінка, критерії оцінювання		
A	4,75-5,00	5	Зараховано	Відмінно – глибоке і повне опанування навчального матеріалу і виявлення відповідних умінь та навиків.
B	4,25-4,74	4		Добре – повне знання навчального матеріалу з кількома незначними помилками.
C	3,75-4,24	4		Добре – в загальному правильна відповідь з двома-трьома суттєвими помилками.
D	3,25-3,74	3		Задовільно – неповне опанування програмного матеріалу, але достатнє для практичної діяльності за професією.
E	3,00-3,24	3		Задовільно – неповне опанування програмного матеріалу, що задовольняє мінімальні критерії оцінювання
FX	2,00-2,99	2	Незараховано	Незадовільно – безсистемність одержаних знань і неможливість продовжити навчання без додаткових знань з дисципліни
F	0,00-1,99	2		Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота і повторне вивчення дисципліни.

Залік виставляється, якщо середньозважений бал, який отримав здобувач з дисципліни знаходиться у межах від 3,00 до 5, 00 балів. При цьому інституційною шкалою ставиться оцінка «зараховано», а за шкалою ECTS – буквенне позначення оцінки, що відповідає набраній здобувачем кількості балів відповідно до таблиці Співвідношення.

8 ПИТАННЯ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЮ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

1. Сутність підприємницького потенціалу бізнес-структур.
2. Еволюція теорії управління підприємницьким потенціалом.
3. Підприємницький потенціал в системі управління підприємством.
4. Графоаналітичний метод оцінювання підприємницького потенціалу.
5. Структурування підприємницького потенціалу.
6. Чинники удосконалення управління підприємницьким потенціалом.
7. Зміст атисипативне управління підприємницьким потенціалом.
8. Методи оцінювання підприємницького потенціалу.
9. Процесний підход до оцінювання підприємницького потенціалу бізнес-структур.
10. Етапи управління конкурентоспроможністю підприємницького потенціалу.
11. Зміст управлінських процесів регулювання вартості підприємницького потенціалу.
12. Підприємницьке середовище та складові інформаційного забезпечення управління підприємницьким потенціалом.
13. Зовнішня інформація для оцінки реалізації підприємницького потенціалу.
14. Внутрішня інформація для управління підприємницьким потенціалом.
15. Інноваційно-організаційне забезпечення механізму управління підприємницьким потенціалом.
16. Трудовий потенціал підприємства і його складові.
17. Інтелектуальний капітал як складова підприємницького потенціалу.
18. Основні принципи кадрової політики та соціальний клімат колективу.
19. Моделювання процесів управління трудовим потенціалом.
20. Особливості мотиваційного потенціалу, характеристика його основних компонентів.
21. Оцінка результативності використання трудового потенціалу бізнес-структур.
22. Підприємницький потенціал в системі управління конкурентоспроможністю бізнес-структур.
23. Конкурентоспроможність підприємницького потенціалу.
24. Оцінка конкурентоспроможності підприємницького потенціалу з урахуванням особливостей бізнес-процесів.
25. Комплексне економічне оцінювання підприємницького потенціалу.
26. Методи оцінки ефективності реалізації підприємницького потенціалу бізнес-структур.
27. Розробка програм підвищення результативності використання потенціалу та його складових.
28. Ділова активність бізнес-структур на ринку та типи ринкових стратегій.
29. Інноваційне відтворення підприємницького потенціалу в умовах динамічних змін.
30. Особливості інноваційного відтворення підприємницького потенціалу.
31. Формування механізму стратегічного управління підприємницьким потенціалом бізнес-структур.
32. Характеристика факторів, що визначають ефективність управління підприємницьким потенціалом.
33. Особливості антикризового управління підприємницьким потенціалом.
34. Основні компоненти механізму протидії кризовим процесам в управлінні підприємницьким потенціалом.
35. Адаптування механізму управління підприємницьким потенціалом бізнес-структур на засадах клієнтоорієнтованого підходу.

9 НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Методичне забезпечення представлене на сторінці в модульному середовищі для навчання. Курс: «Управління підприємницьким потенціалом». Режим доступу: <https://msn.khmnu.edu.ua/course/view.php?id=9122>.

10 РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Основна

1. Господарський кодекс України. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15>
2. Податковий кодекс України. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>
3. Про захист прав споживачів : Закон України. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1023-12>.
4. Про розвиток та державну підтримку малого і середнього підприємництва в Україні : Закон України. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/4618-17>
5. Березін О.В., Дуда С.Т., Міценко Н.Г. Управління потенціалом підприємства. Львів: вид-во Магнолія 2006, 2018, 308 с.
6. Кузнєцова Т.В., Красовська Ю.В., Подлевська О.М. Управління потенціалом підприємства: Навчальний посібник. – Рівне : НУВГП, 2017. – 195 с.
7. Підприємство, торгівля та біржова діяльність : підручник / за заг. ред. О. В. Димченко; [О. В. Димченко, О. Д. Панова, В. В. Коненко та ін.]; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. – Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2022. – 432 с.
8. Поліщук І. І. Маркетинговий потенціал в системі управління підприємством : монографія / І. І. Поліщук. – Вінниця : ВРВ ВТЕІ КНТЕУ, 2018. – 356 с.
9. Хачатрян В. В. Управління підприємницьким потенціалом за умов інтеграційних змін: теорія, методологія, практика : монографія / В. В. Хачатрян. – Хмельницький : ХНУ, 2019. – 325 с.

Додаткова

10. Національний Стандарт № 1 «Загальні засади оцінки майна і майнових прав».
11. Національні положення (Стандарти) бухгалтерського обліку (П(с)БО)№ 1,2.
12. Должанський І.З., Загорна Т.О., Удалих О.О. та ін. Управління потенціалом підприємства. - К: Центр навч.літер., 2008.
13. Гончар О. Інноваційність – сучасна умова розвитку підприємницького потенціалу / О. Гончар, В. Хачатрян // Підприємство і торгівля : зб. наук. пр. – Львів : вид-во Львівського торговельно-економічного університету, 2018. - Вип. 23 - С. 77 - 81.– Режим доступу : <http://elar.khnu.km.ua/jspui/handle/123456789/6579>
14. Гончар О. І. Актуалізація управління потенціалом підприємства за умов євроінтеграції : монографія / О. І. Гончар. – Хмельницький : ХНУ, 2015. – 333 с.
15. Gonchar O. Integration factors of today as a prerequisite for forming a mechanism for managing the marketing potential of the enterprise /Olga Gonchar Iryna Polishchuk // Journal of European Economy, № 2 (69), том 18, 2019. – С. 213-225. – Режим доступу: <http://jeej.tneu.edu.ua/index.php/enjee/article/view/1378>
16. Gonchar O. Methodological Basis of Causal Forecasting of the Economic Systems Development Management Processes Under the Uncertainty / Sharko M., Shpak N., Gonchar O., Vorobyova K., Lepokhina O., Burenko J. // Lecture Notes in Computational Intelligence and Decision Making, 2020. – pp. 423-426 Режим доступу: https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-54215-3_27.
17. Gonchar O. Wycena w zarządzaniu potencjałem przedsiębiorczym we współczesnych przekształceniach integracji rynku / O. Gonchar, V. Khachatryan// Actual problems of modern science / Monograph: adited by Skyba M., TopolinskiT., Musial J., Polishuk O. – Copyright by UTR. – 2019. – P. 44-53.

11 ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

- 1 Електронна бібліотека університету. URL: http://lib.khmnu.edu.ua/asp/php/f/p1age_lib.php
- 2 Модульне середовище для навчання. URL : <https://msn.khmnu.edu.ua/>
- 3 Репозитарій ХНУ. URL : <https://library.khmnu.edu.ua/#>.
- 4 Законодавство України. Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua>
- 5 Офіційний сайт Міністерства економічного розвитку і торгівлі. Режим доступу : <http://www.me.gov.ua/control/uk/index>
- 6 Електронні наукові фахові видання. Режим доступу: <http://www.nbu.gov.ua/e-journals/index.html>
- 7 Сайт Державної служби статистики України. Режим доступу: <http://ukrstat.gov.ua/>